

**Allegato "B" Rep. 52389/18764**

**TITOLO I**

**DENOMINAZIONE SEDE DURATA**

**ART. 1**

E' costituita la Società Cooperativa denominata:

**"COOPERATIVA SOCIALE SEBINA SOC.COOP. A R.L. - ONLUS"**

con sigla "Cooperativa Sociale Sebina s.c.r.l." - ONLUS.

La Cooperativa potrà istituire, su delibera del Consiglio di Amministrazione, uffici amministrativi e/o stabilimenti operativi aventi carattere di sedi secondarie o di succursali sia in Italia che nei Paesi della Comunità Europea. La Società ha sede legale in Castro (Provincia di Bergamo).

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente statuto e nei relativi regolamenti attuativi, si applicano le disposizioni del codice civile e delle leggi speciali sulle cooperative, nonché le disposizioni in materia di società a responsabilità limitata in quanto compatibili con la disciplina cooperativistica. Qualora i soci cooperatori siano più di diciannove ed allo stesso tempo l'attivo netto dello stato patrimoniale sia superiore ad un milione di euro, salvo l'eventuale adeguamento di tale importo a cura del Ministero delle attività produttive come previsto per legge, la società dovrà essere disciplinata dalle disposizioni in materia di società per azioni e dovranno di

conseguenza essere adottate le necessarie modifiche allo  
statuto sociale.

## **ART. 2**

La Cooperativa ha durata fino al 2099 (duemilanovantanove);  
tale durata potrà essere prorogata con deliberazione della  
Assemblea Straordinaria.

## **TITOLO II**

### **SCOPO OGGETTO**

#### **ART. 3**

Scopo della cooperativa è quello di perseguire l'interesse  
generale della comunità alla promozione umana e  
all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la  
gestione di servizi assistenziali, socio sanitari, educativi  
e formativi, ai sensi dell'articolo uno, primo comma punto  
a), e allo svolgimento delle attività di cui all'art. 4  
finalizzate all'inserimento lavorativo di persone  
svantaggiate ai sensi dell'articolo uno, primo comma punto  
b), della legge 8 novembre 1991 n. 381.

La Cooperativa organizza un'impresa che persegue, mediante  
la solidale partecipazione dei soci e di tutto il gruppo  
sociale che ad essa fa riferimento, gli obiettivi della  
legge predetta.

Lo scopo che i Soci della Cooperativa intendono perseguire è  
quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata  
della Azienda, continuità di occupazione e migliori

condizioni economiche, sociali e professionali.

Per il conseguimento dello scopo ed in relazione alle concrete esigenze produttive la Cooperativa stipula con i Soci contratti di lavoro ulteriore, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata continuativa, ovvero in qualsiasi altra forma che consente la legislazione italiana.

Analoghi contratti di lavoro potranno essere stipulati dalla Cooperativa anche con soggetti non Soci, al fine del conseguimento dello scopo sociale.

La Società si propone:

1. di assicurare ai propri Soci lavoro giustamente remunerato e distribuito;

2. di assicurare ai propri Soci una adeguata remunerazione del capitale investito entro i limiti consentiti dalle leggi che regolano la cooperazione;

3. di stimolare lo spirito di previdenza, di risparmio e di solidarietà dei Soci in conformità delle vigenti disposizioni di legge in materia di raccolta del risparmio, anche istituendo una sezione di attività - appositamente regolamentata - per la raccolta di prestiti, limitata ai soli Soci, effettuata esclusivamente ai fini del più ampio conseguimento dell'oggetto sociale;

4. di destinare apposite somme per arricchire i trattamenti pensionistici, l'assistenza alle malattie e quella

infortunistica.

Conseguentemente la tutela dei soci cooperatori viene esercitata dalla Cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza, nonché alle Associazioni per la gestione, senza scopo di lucro, dei fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione, nell'ambito delle leggi in materia, degli Statuti sociali e dei Regolamenti Interni.

La Cooperativa è retta dal principio della mutualità senza scopo di lucro, in ossequio a quanto disposto dall'art. 2511 del Codice Civile e dalle vigenti leggi in materia di cooperazione.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità interna ed esterna, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni pubbliche, il rispetto della persona nella sua integrità. Secondo quanto indicato nel sesto principio dell'Alleanza Cooperativa Internazionale, la Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare, su scala locale, nazionale ed internazionale.

Le adesioni agli Organismi ed Enti saranno deliberate dal

Consiglio di Amministrazione.

**ART. 4**

Oggetto della cooperativa sono:

a) le attività assistenziali, socio sanitarie, educative e formative di cui all'articolo uno, primo comma punto a),

della legge 8 novembre 1991 n. 381 e le attività di seguito indicate da svolgersi valendosi principalmente dell'attività dei soci operatori:

- promozione, gestione e sviluppo di servizi sanitari, socio sanitari, sociali, assistenziali, riabilitativi, abilitativi, terapeutici, formativi ed educativi, anche in collaborazione o per conto di Pubbliche Amministrazioni, organizzazioni del privato sociale ed altri soggetti, rivolti principalmente a:

1) soggetti portatori di handicaps, sia fisici che psichici, con particolare riferimento alle tematiche specifiche della autonomia e dell'inserimento sociale;

2) anziani e inabili adulti, con riguardo alle esigenze di integrazione sociale tramite interventi di gestione del tempo libero, animazione e assistenza;

3) giovani, anche minori, per le competenze di assistenza, recupero e sostegno scolastico nonché sociale;

4) tossicodipendenti e malati di AIDS persone migranti - senza fissa dimora - richiedenti asilo, persone detenute, donne vittime di tratta a scopo sessuale e lavorativo;

mediante la gestione di:

- centri socio educativi, S.F.A. servizi formazione autonomia, centri sperimentali diurni per disabili e minori, comunità alloggio, comunità socio sanitarie, centri residenziali per disabili, centri residenziali di accoglienza e socializzazione, case famiglia, centri di pronto intervento, servizi di valutazione e orientamento, servizi di formazione e inserimento lavorativo, servizi di trasporto con assistenza, assistenza domiciliare;
- servizi di orientamento scolastico e psicopedagogico;
- servizi di sostegno psicologico e pedagogico alle famiglie ed alle scuole;
- servizi, anche di natura sanitaria, educativa, di assistenza, sostegno e riabilitazione a carattere domiciliare effettuati tanto presso le famiglie tanto presso la scuola od altre strutture di accoglienza;
- assistenza domiciliare per minori (A.D.M.) e portatori di handicap (A.D.H.)
- accompagnamento, orientamento e formazione al lavoro attraverso borse lavoro e tirocini formativi e risocializzanti;
- svolgimento di servizi di carattere formativo e culturale anche finalizzati alla prevenzione degli stati di disagio e delle devianze minorili;
- gestione di asili nido, micro nidi, centri per la prima

	infanzia e nidi famiglia, compresa la gestione e prestazione	
	di servizi presso mense;;	
	- servizi di baby-parking e babysitteraggio;	
	- servizi di pre e post scuola;	
	- servizi di sostegno scolastico e alle attività scolastiche	
	ausiliarie;	
	- servizi quali informa-giovani ed informa-cittadino;	
	- gestione di C.A.G. e C.P.G. ,di ludoteche e centri	
	educativi di aggregazione sociale;	
	- gestione di campi estivi, centri ricreativi diurni	
	(C.R.E.D.) e campi di lavoro;	
	- partecipazione attiva nel Servizio Civile Volontario, in	
	proprio e come sede locale di Enti convenzionati, per	
	contribuire alla formazione civica, sociale, culturale e	
	professionale dei giovani favorendo la realizzazione dei	
	principi costituzionali di solidarietà sociale, la tutela	
	dei diritti sociali, ai servizi alla persona ed alla	
	educazione alla pace fra i popoli;	
	- attività di sostegno del turismo sociale come anche di	
	gestione di strutture turistico ricettive finalizzate alla	
	fruizione turistica delle persone in età anziana, dei	
	portatori di handicap ed in genere di tutti i soggetti in	
	posizione di "svantaggio" fisico e/o psicologico;	
	- sostegno e assistenza a persone con disturbo psichico e	
	psichiatrico e portatori di handicap psico-fisico;	

	- servizio di consulenza familiare;	
	- promozione di percorsi di sensibilizzazione sul territorio	
	destinati a famiglie ed operatori, anche insegnanti, intorno	
	al tema dell'accoglienza familiare, dell'affido, dei diritti	
	dei minori, della prevenzione del disagio e dell'auto-mutuo	
	familiare;	
	- promozione dell'accoglienza temporanea (affido e patti	
	educativi) di minori con difficoltà sociali, educative ed a	
	rischio di emarginazione;	
	- sostenere le famiglie (attraverso il confronto e	
	l'attivazione di opportune risorse educative, psicologiche e	
	sociali) nel loro compito educativo, soprattutto quanto si	
	tratta di accogliere nella propria casa minori in difficoltà;	
	- formazione educativa rivolta a tutte le fasce di età ossia	
	ai minori, preadolescenti, adolescenti, giovani, adulti ed	
	anziani;	
	- consulenza psicopedagogica;	
	- gestione di laboratori di musicoterapia, arte-terapia,	
	educazione ambientale, espressivi, artistico-artigianali,	
	orto terapia e attività ludico-ricreative con animali da	
	compagnia;	
	- gestione di centri specializzati in I.A.A. (Interventi	
	Assistiti con l'ausilio di Animali), secondo le linee guida	
	ministeriali sulla pet-therapy;	
	- attività di fattoria sociale;	



	- gestione di corsi di formazione sugli I.A.A. (Interventi	
	Assistiti con l'ausilio di Animali);	
	- promozione di attività di carattere educativo, formativo e	
	culturale, di sostegno alla famiglia, alla scuola ed a tutti	
	gli altri Enti che svolgono attività finalizzata alla cura	
	dello sviluppo della persona;	
	- organizzazione di eventi socio culturali e di raccolta	
	fondi;	
	- attività di valorizzazione dei beni ambientali e culturali;	
	- servizi finalizzati allo sviluppo armonico dell'individuo	
	e ciò anche nei casi in cui risulti particolarmente	
	necessario ed urgente svolgere funzioni di aiuto alla	
	famiglia e di integrazione alla sua funzione educativa anche	
	in quei casi in cui si richiedono interventi volti a	
	rimuovere stati di disagio, di emarginazione, di difficoltà	
	di integrazione sociale dei minori;	
	- servizi di prevenzione laddove siano individuati fattori a	
	rischio di emarginazione e disadattamento;	
	- gestione di servizi, di ogni tipo e oggetto, aventi la	
	finalità di intervenire nell'area della povertà e del	
	disagio sociale;	
	- gestione di lavori di pubblica utilità, di percorsi di	
	messa alla prova e di percorsi riabilitativi nell'ambito dei	
	servizi sociali;	
	- gestione di centri diurni e comunità psichiatriche;	

	- gestione di strutture di accoglienza per persone anziane	
	autosufficienti e non, del benessere fisico o mentale della	
	persona, nonché analoghe attività rivolte ai minori, ai	
	giovani, ai portatori di handicap ed ai possibili utenti in	
	posizione di "svantaggio" fisico e/o psicologico;	
	- gestione di centri diurni ed altre strutture con carattere	
	animativo finalizzate al miglioramento della qualità della	
	vita, nonché altre iniziative per il tempo libero, la	
	cultura ed il turismo sociale;	
	- gestione di case protette, comunità alloggio, case	
	famiglia ai sensi delle L.R. (R.A.S.) 4/88 come anche i	
	servizi inerenti l'assistenza, in comunità, dei	
	tossicodipendenti;	
	- gestione di appartamenti protetti e housing sociale	
	rivolti al disagio sociale ed economico;	
	- accoglienza e supporto all'integrazione di richiedenti	
	asilo e titolari di protezione internazionale in forma	
	diurna e residenziale in strutture adibite C.A.S. (centri	
	accoglienza straordinaria) e S.P.R.A.R. (sistema di	
	protezione richiedenti asilo e rifugiati);	
	- servizi di sportello migranti e di mediazione	
	interculturale;	
	b) le attività di seguito indicate, di cui all'articolo 1,	
	primo comma punto b) della legge 8 novembre 1991 n.381, da	
	svolgersi valendosi principalmente dell'attività dei soci	

	cooperatori, e delle persone considerate svantaggiate a	
	norma dell'art. 4 della legge 8 novembre 1991, n. 381.	
	Attività diverse a carattere artistico - artigianale,	
	industriale, commerciale e di servizio, finalizzate alla	
	formazione e all'inserimento lavorativo di persone	
	svantaggiate, e specificatamente le seguenti:	
	- servizi di trasporto sociale e assistito;	
	- servizi di trasporto sanitario semplice;	
	- attività di manutenzioni ordinarie e straordinarie presso	
	strutture proprie e di terzi in regime di global service;	
	- gestione di laboratori di produzione artigianale e	
	commercio di manufatti in genere;	
	- attività strutturate di manifattura ceramica,	
	confezionamento, grafica d'arte e pubblicitaria, piccola	
	editoria artistica, pittura, decorazione, interventi	
	artistici in opera, fotografia, scenotecnica, scenografia,	
	falegnameria, restauro, design, video, musica;	
	- consulenze esterne e corsi di formazione ad indirizzo	
	artistico, artigianale, progettazione e cura di eventi di	
	promozione culturale, nonché l'esercizio del commercio anche	
	dei sopra detti prodotti, sia in forma itinerante e/o	
	occasionale, sia in forma di punto fisso di vendita;	
	- attività di ristorazione, gestione e prestazioni di	
	servizi presso mense;	
	- attività di pulizie;	

	- attività di giardinaggio;	
	- coltivazione e allevamento secondo le leggi	
	sull'agricoltura sociale;	
	- attività di formazione, di addestramento e di preparazione	
	professionale;	
	- attivazione e gestione di attività con finalità creative,	
	socializzanti e di assistenza educativa.	
	La Cooperativa potrà, inoltre, svolgere qualsiasi altra	
	attività connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonché	
	compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di	
	natura immobiliare e mobiliare, industriale e finanziaria	
	necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali	
	e, comunque sia direttamente che indirettamente, attinenti	
	ai medesimi nonché, tra l'altro, per la sola identificazione	
	esemplificativa:	
	a) Concorrere ad aste pubbliche e private ed a licitazioni	
	private ed altre;	
	b) Istituire e gestire cantieri, stabilimenti, officine,	
	impianti e magazzini necessari per l'espletamento delle	
	attività sociali;	
	c) Assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi	
	forma, in società di capitali comunque costituite, specie se	
	svolgono attività analoghe e comunque accessorie	
	all'attività sociale, con tassativa esclusione di qualsiasi	
	attività;	

d) Dare adesioni e partecipazioni ad Enti ed Organismi

economici, consortili e fideiussori pubblici o privati,

diretti a consolidare e sviluppare il Movimento cooperativo

ed agevolarne gli scambi, gli approvvigionamenti ed il

credito;

e) Concedere avalli cambiari, fidejussioni ed ogni qualsiasi

altra garanzia sotto qualsivoglia forma agli Enti cui la

Cooperativa aderisce, nonché a favore di terzi, nel

tassativo rispetto dei limiti previsti dalle vigenti leggi;

f) Favorire e sviluppare iniziative sociali, mutualistiche,

previdenziali, assistenziali culturali e ricreative sia con

creazione di apposite Sezioni, sia con partecipazione ad

Organismi ed Enti idonei.

Per agevolare il conseguimento dello scopo sociale e quindi

la realizzazione dell'oggetto sociale, la Cooperativa potrà

provvedere alla costituzione di fondi per lo sviluppo

tecnologico o la ristrutturazione o il potenziamento

aziendale.

### **TITOLO III**

#### **SOCI**

##### **ART. 5**

Il numero di Soci è illimitato; non potrà essere inferiore

al minimo stabilito dalla legge. Possono essere Soci

cooperatori i lavoratori di ambo i sessi che abbiano

compiuto il diciottesimo anno di età o siano in grado di

	acquisire la professionalità necessaria all'esercizio di	
	mestieri attinenti alla natura dell'attività della	
	Cooperativa e che, per la loro capacità effettiva di lavoro,	
	attitudine e specializzazione professionale, possano	
	partecipare direttamente ai lavori della Cooperativa ed	
	attivamente cooperare al suo esercizio ed al suo sviluppo.	
	I soggetti svantaggiati di cui all'art. 4 della legge	
	381/1991, devono ricoprire almeno il 30% dei lavoratori	
	occupati in cooperativa per le attività afferenti	
	all'attività sub b gli stessi, compatibilmente con il loro	
	stato soggettivo devono rivestire la qualità di soci.	
	Possono essere ammessi soci cooperatori volontari, di cui	
	all'articolo due della legge 8 novembre 1991, n. 381, che	
	prestino la loro attività gratuitamente. I soci cooperatori	
	volontari sono iscritti in una apposita sezione del libro	
	dei soci, il loro numero non può superare la metà del numero	
	complessivo dei soci. Ai soci cooperatori volontari può	
	essere corrisposto soltanto il rimborso delle spese	
	effettivamente sostenute e documentate, sulla base di	
	parametri stabiliti dalla cooperativa per la totalità dei	
	soci. Le prestazioni dei soci cooperatori volontari possono	
	essere utilizzate in misura complementare e non sostitutiva	
	rispetto ai parametri di impiego di operatori professionali.	
	Qualora la cooperativa superi i nove soci possono aderire	
	alla Cooperativa Soci persone giuridiche. Possono essere	

ammessi, ai sensi dell'art. 11 della Legge 08.11.91 n. 381,

come soci persone giuridiche pubbliche o private nei cui

statuti sia previsto il finanziamento e lo sviluppo delle

attività delle Cooperative sociali.

Nel caso in cui, con apposito Regolamento, sia disciplinata

la raccolta dei prestiti, limitatamente ai Soci ed

esclusivamente ai fini del conseguimento dello scopo

sociale, è data facoltà ai Soci stessi di conferire i propri

risparmi nel Fondo all'uopo istituito.

#### **ART. 6**

Chi intende essere ammesso come Socio dovrà presentare al

Consiglio di Amministrazione domanda scritta, con i seguenti

dati ed elementi:

a) cognome e nome; luogo e data di nascita, domicilio,

cittadinanza;

b) precisazione delle attitudini e capacità professionali;

c) l'ammontare del Capitale Sociale che si propone di

sottoscrivere, per importo non inferiore né superiore ai

limiti di legge e del presente Statuto;

d) dichiarazione di attenersi al presente Statuto, ai

Regolamenti ed alle deliberazioni legalmente adottate dagli

Organi Sociali.

La domanda di ammissione da parte del Socio sovventore, se

persona fisica dovrà contenere quanto indicato nel primo

comma ad esclusione della lettera b), se Ente, Organismo o

Persona giuridica dovrà contenere:

a) denominazione o ragione sociale, sede, attività

b) delibera di autorizzazione con indicazione della persona fisica designata a rappresentare l'Ente, Organismo o Persona giuridica;

c) caratteristiche ed entità degli associati;

d) ammontare del Capitale Sociale che si propone di sottoscrivere nel rispetto dei limite minimo stabilito dal presente Statuto;

e) copia dello Statuto e della delibera di autorizzazione.

L'organo amministrativo, accertata la sussistenza dei requisiti e l'inesistenza delle cause di incompatibilità, delibera entro sessanta giorni sulla domanda e stabilisce le modalità ed i termini per il versamento del capitale sociale.

La delibera di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata a cura degli amministratori nel libro dei soci.

Qualora l'accoglimento della domanda di ammissione - anche di quella relativa a soci appartenenti alla categoria speciale - determini il superamento dei limiti previsti dall'articolo 2519, comma 2, del codice civile e, conseguentemente, l'obbligo per la cooperativa di applicare le disposizioni in materia di società per azioni, gli amministratori devono convocare l'assemblea per la modificazione dello statuto.



In tal caso, la delibera di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata a cura degli amministratori nel libro dei soci dopo che l'assemblea straordinaria abbia proceduto alla modificazione dello statuto.

In caso di rigetto della domanda di ammissione, gli amministratori devono motivare entro sessanta giorni la relativa delibera e comunicarla all'interessato. In tal caso, l'aspirante socio può, entro sessanta giorni dalla comunicazione, chiedere che sulla domanda di ammissione si pronunci l'assemblea dei soci in occasione della sua prima successiva convocazione.

Nel caso di deliberazione difforme da quella dell'organo amministrativo, quest'ultimo è tenuto a recepire quanto stabilito dall'assemblea con deliberazione da assumersi entro trenta giorni dalla data dell'assemblea stessa.

L'organo amministrativo illustra nella relazione di bilancio le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.

Il domicilio dei Soci, relativamente a tutti i rapporti con la Società, è quello risultante dal Libro dei Soci; il Socio è tenuto a comunicare tempestivamente ogni variazione dei dati previsti dal presente articolo.

Non possono essere Soci gli interdetti, gli inabilitati, i falliti non riabilitati nonché coloro che abbiano interessi

diretti o indiretti in Imprese che perseguono oggetti sociali identici o affini a quelli esercitati dalla Cooperativa, senza assenso espresso da parte del Consiglio di Amministrazione.

#### **ART. 7**

I Soci dovranno versare la tassa di ammissione se e nella misura stabilita dal Consiglio di Amministrazione ed in nessun caso restituibile.

Essi sono, inoltre, obbligati:

a) al versamento del Capitale Sociale sottoscritto con le modalità e nei termini previsti dal successivo art. 22;

b) all'osservanza dello Statuto, dei Regolamenti e delle deliberazioni legalmente adottate dagli Organi sociali;

c) a prestare il proprio lavoro nella Cooperativa in relazione alla quantità e qualità delle prestazioni di lavoro disponibili secondo le esigenze in atto e secondo quanto previsto nel Regolamento Interno;

d) al versamento del sovrapprezzo approvato dall'assemblea dei soci su proposta del Consiglio di Amministrazione.

Le prestazioni di cui al punto c) si applicano esclusivamente ai Soci cooperatori.

Il socio che non partecipa all'amministrazione ha diritto di avere dagli amministratori notizie sullo svolgimento degli affari sociali e di consultare, anche tramite professionisti di loro fiducia, i libri sociali e i documenti relativi

all'amministrazione.

**ART. 8**

E' fatto divieto ai Soci cooperatori, ancorché non titolari di rapporto ulteriore, di iscriversi contemporaneamente ad altre Cooperative e/o di associarsi a Società che perseguano identici scopi sociali, o che comunque esplicino attività nel medesimo settore economico-produttivo, salvo specifico assenso del Consiglio di Amministrazione in ordine a particolari motivi di convenienza attinenti allo sviluppo delle relazioni interaziendali tra Cooperative dello stesso settore.

E', altresì, vietato al Socio cooperatore, ancorché non titolare di rapporto ulteriore, di prestare lavoro comunque retribuito a favore di terzi esercenti Imprese che operano nel medesimo settore economico-produttivo della Cooperativa, nonché svolgere attività concorrenti in proprio, salvo specifico assenso del Consiglio di Amministrazione.

Il Socio deve, inoltre, astenersi anche al di fuori dello svolgimento del rapporto sociale e di lavoro ulteriore, dal tenere comportamenti incompatibili con l'affidamento che la Cooperativa deve riporre nella sua attitudine professionale e personale a partecipare alla attività sociale ed al conseguimento degli scopi sociali.

**ART. 9**

L'organo amministrativo può deliberare, nei limiti previsti

dalla legge, l'ammissione di nuovi soci cooperatori in una

categoria speciale in ragione dell'interesse:

a) alla loro formazione professionale;

b) al loro inserimento nell'impresa.

Nel caso di cui alla lettera a) del comma 1, L'organo

amministrativo può ammettere alla categoria dei soci

speciali coloro che debbano acquisire, completare o

integrare la loro formazione professionale in ragione del

perseguimento degli scopi sociali ed economici, in coerenza

con le strategie di medio e lungo periodo della cooperativa.

Nel caso di cui alla lettera b) del comma 1, L'organo

amministrativo può ammettere alla categoria dei soci

speciali coloro che sono in grado di concorrere, ancorché

parzialmente, al raggiungimento degli scopi sociali ed

economici, in coerenza con le strategie di medio e lungo

periodo della cooperativa.

La delibera di ammissione dell'organo amministrativo, in

conformità con quanto previsto da apposito regolamento,

stabilisce:

1. la durata del periodo di formazione o di inserimento del

socio speciale;

2. i criteri e le modalità attraverso i quali si articolano

le fasi di formazione professionale o di inserimento

nell'assetto produttivo della cooperativa;

3. la quota che il socio speciale deve sottoscrivere al

	momento dell'ammissione, in misura comunque non superiore al	
	10% (dieci per cento) di quello previsto per i soci	
	ordinari.	
	Ai soci speciali può essere erogato il ristorno, anche in	
	misura inferiore ai soci ordinari, in relazione ai costi di	
	formazione professionale o di inserimento nell'impresa	
	cooperativa. Ai soci speciali non spetta comunque	
	l'attribuzione dei ristorni nelle forme di aumento del	
	capitale sociale.	
	Il socio appartenente alla categoria speciale ha diritto di	
	partecipare alle assemblee ed esercita il diritto di voto	
	solamente in occasione delle assemblee ordinarie convocate	
	per l'approvazione del bilancio. Non può rappresentare in	
	assemblea altri soci.	
	Il socio appartenente alla categoria speciale non può essere	
	eletto amministratore.	
	I soci speciali non possono esercitare i diritti previsti	
	dall'articolo 2476 del codice civile.	
	Salvi i casi di recesso ed esclusione previsti dal presente	
	statuto, alla data di scadenza del periodo di formazione od	
	inserimento, il socio speciale è ammesso a godere i diritti	
	che spettano agli altri soci cooperatori a condizione che,	
	come previsto dal regolamento e dalla delibera di	
	ammissione, egli abbia rispettato i doveri inerenti la	
	formazione professionale, conseguendo i livelli qualitativi	

prestabiliti dalla cooperativa, ovvero abbia rispettato gli impegni di partecipazione all'attività economica della cooperativa, finalizzati al proprio inserimento nell'organizzazione aziendale. In tal caso, l'organo amministrativo deve comunicare la delibera di ammissione in qualità di socio ordinario all'interessato, secondo le modalità e con gli effetti previsti in via generale.

#### **TITOLO IV**

#### **RECESSO - ESCLUSIONE**

#### **ART. 10**

La qualità di Socio si perde per recesso, esclusione, per causa di morte o scioglimento dell'Ente, Organismo o Persona giuridica.

#### **ART. 11**

Oltre che nei casi stabiliti dalla legge, può recedere il Socio cooperatore:

a) che non si trovi più in grado, per gravi e comprovati motivi di ordine familiare o personale, di partecipare al raggiungimento degli scopi sociali;

b) la cui prestazione lavorativa sia stata sospesa per temporanea indisponibilità di occasioni di lavoro.

Spetta al Consiglio di Amministrazione constatare se ricorrono i motivi che, a norma di legge e del presente Statuto, legittimino il recesso.

Il recesso ha effetto per quanto riguarda il rapporto

sociale dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda, mentre per il rapporto di prestazione mutualistica il recesso ha effetto alla scadenza dell'eventuale periodo di preavviso previsto dal regolamento.

#### **ART. 12**

Salvo interesse della cooperativa alla prosecuzione del rapporto societario l'esclusione viene deliberata dal Consiglio di Amministrazione nei confronti del Socio:

a) che commetta gravi inadempienze delle obbligazioni che derivano dalla legge, dal presente Statuto, dai Regolamenti Sociali, dalle deliberazioni degli Organi Sociali,

b) che nell'esecuzione del proprio lavoro oggetto del rapporto mutualistico si renda responsabile di inadempimenti che incidano sull'elemento fiduciario, nonché nei casi di riduzione individuale o collettiva di personale per esigenze tecniche, organizzative, produttive, aziendali, per superamento del periodo di conservazione del posto, per inabilità sopravvenuta, per mancato superamento del periodo di prova, per mancato raggiungimento degli obiettivi formativi o partecipativi da parte dei soci speciali;

c) che non partecipi per più di tre volte consecutive alle Assemblee regolarmente convocate in difetto di idonei motivi da comunicare entro i cinque giorni successivi;

d) che, senza giustificato motivo, si renda moroso nel

versamento delle quote sottoscritte o nei pagamenti di

eventuali debiti contratti ad altro titolo verso la

Cooperativa;

e) che venga a trovarsi in una delle situazioni di

incompatibilità previste dall'art. 8;

f) che abbia una condotta morale e civile tale da renderlo

indegno di appartenere alla Cooperativa;

g) che venga condannato con sentenza penale passata in

giudicato per reati infamanti;

h) che venga dichiarato inabilitato o fallito durante il

corso del rapporto associativo;

i) che sia in possesso dei requisiti di legge per avere

diritto alla pensione di vecchiaia.

L'esclusione del socio determina la cessazione del rapporto

di prestazione mutualistica contestualmente, o alla scadenza

del termine di preavviso eventualmente previsto dal

Regolamento.

#### **ART. 13**

Le deliberazioni prese in materia di esclusione debbono

essere comunicate ai Soci destinatari mediante Raccomandata

o mediante Raccomandata a mano.

Tale forma di comunicazione si applica anche per le

richieste di recesso presentate da Soci e per l'eventuale

diniego da parte della Cooperativa.

#### **ART. 14**



I Soci receduti od esclusi hanno soltanto il diritto al rimborso del Capitale Sociale da essi effettivamente versato, o successivamente incrementato la cui liquidazione avrà luogo sulla base del Bilancio di esercizio nel quale lo scioglimento del rapporto sociale, limitatamente al Socio, divenga operativo.

Il rimborso, fatto salvo il diritto di ritenzione spettante alla Cooperativa fino alla concorrenza di ogni proprio eventuale credito certo, verrà effettuato nei termini previsti dall'art. 2535 del Codice Civile.

Ad ogni modo il rimborso verrà liquidato su richiesta scritta dell'interessato.

Il sovrapprezzo versato dal socio non è rimborsabile. La liquidazione o il rimborso della frazione di capitale assegnata al socio a titolo di ristorno può essere corrisposta in più rate, unitamente agli interessi legali, entro un termine massimo di cinque anni.

#### **ART. 15**

In caso di morte, spetta agli eredi il rimborso della quota effettivamente versata ed eventualmente rivalutata, nella misura e con le modalità di cui al precedente articolo.

In caso di morte del socio, il diritto degli eredi al rimborso della quota da lui effettivamente versata e rivalutata si matura nella misura e con le modalità previste nel precedente articolo.

**ART. 16**

I Soci receduti, od esclusi e gli eredi del Socio cooperatore defunto dovranno richiedere in forma scritta il rimborso, entro e non oltre l'anno della scadenza dei sei mesi indicati rispettivamente agli artt. 14 e 15.

Gli eredi del Socio cooperatore defunto dovranno presentare, unitamente alla richiesta di liquidazione della quota, idonea documentazione ed atto notorio, comprovanti che essi sono gli aventi diritto alla riscossione e la nomina di un unico delegato alla riscossione medesima. Le quote per le quali non sarà richiesto il rimborso entro il termine suddetto e quelle comunque non rimborsate verranno destinate al fondo di riserva legale.

**TITOLO V**

**DISCIPLINA DELLA PRESTAZIONE MUTUALISTICA E REGOLAMENTO INTERNO.**

**ART. 17**

In considerazione della peculiare posizione giuridica del Socio cooperatore titolare di un rapporto di lavoro ulteriore, la prestazione di lavoro del Socio stesso e la relativa retribuzione sono disciplinate dall'apposito Regolamento Interno.

II Regolamento Interno, redatto dal Consiglio di Amministrazione, è approvato dalla Assemblea Ordinaria con le maggioranze previste per l'assemblea straordinaria.

**ART. 18**

Il Regolamento Interno può stabilire quando, in relazione a indici oggettivi di carattere economico produttivo e finanziario, può configurarsi lo stato di crisi aziendale; può altresì prevedere le misure da adottare per farvi fronte in conformità con il piano di crisi approvato dall'Assemblea.

Analoga competenza è attribuita al Regolamento in tema di promozione di nuova imprenditorialità.

E' facoltà della Cooperativa istituire forme di previdenza ed assistenza autonome ed integrative di quelle previste dalle vigenti leggi in materia.

**TITOLO VI**

**STRUMENTI FINANZIARI, RISTORNI E PATRIMONIO SOCIALE**

**ART. 19**

Con deliberazione dell'assemblea, la Cooperativa può emettere titoli di debito, nonché strumenti privi di diritti di amministrazione, ad investitori professionali soggetti a vigilanza prudenziale e ad investitori qualificati rispettivamente ai sensi dell'articolo 2483 c.c. e dell'articolo 111-octies delle d.a.t.

In tal caso, con regolamento approvato dalla stessa assemblea, sono stabiliti:

- l'importo complessivo dell'emissione, il numero dei titoli emessi ed il relativo valore nominale unitario;
- le modalità di circolazione;

- i criteri di determinazione del rendimento e le modalità di corresponsione degli interessi;

- il termine di scadenza e le modalità di rimborso.

La deliberazione dell'assemblea stabilisce altresì i compiti che vengono attribuiti all'organo amministrativo ai fini del collocamento dei titoli.

All'assemblea speciale dei possessori dei titoli di cui al presente articolo ed al relativo rappresentante comune si applica quanto previsto dagli articoli 2363 e seguenti c.c., in quanto compatibili con le successive disposizioni del presente statuto.

## **TITOLO VII**

### **RISTORNI**

#### **ART. 20**

L'assemblea che approva il bilancio può deliberare, su proposta dell'organo amministrativo, in materia di ristorno ai soci cooperatori, nel rispetto dei limiti e delle condizioni stabilite dalla normativa vigente, dalle disposizioni del presente statuto e dal relativo apposito regolamento.

Il ristorno è ripartito tra i soci cooperatori proporzionalmente alla qualità e alla quantità degli scambi mutualistici, nonché in relazione all'entità della retribuzione e all'inquadramento professionale, in conformità con i criteri stabiliti dall'apposito regolamento

che in via preliminare deve tenere conto delle retribuzioni dei soci.

L'assemblea può deliberare la ripartizione dei ristorni a ciascun socio:

- in forma liquida;

- mediante aumento proporzionale delle rispettive quote o con l'emissione di nuove azioni di capitale.

## **TITOLO VIII**

### **PATRIMONIO**

#### **ART. 21**

Il patrimonio della cooperativa è costituito dal capitale sociale, che è variabile ed è formato:

a) dai conferimenti effettuati dai soci ordinari, rappresentati da quote, ciascuna del valore di 110,00

(centodieci virgola zero zero) euro;

b) dagli strumenti privi di diritti di amministrazione;

c) dalla riserva legale formata con gli utili e con il valore delle quote eventualmente non rimborsate ai soci deceduti od esclusi ed agli eredi dei soci deceduti;

d) dall'eventuale sovrapprezzo formato con le somme versate dai soci;

e) dalla riserva straordinaria;

f) da ogni altro fondo di riserva costituito dall'assemblea e/o previsto per legge.

Per le obbligazioni sociali risponde soltanto la cooperativa

con il suo patrimonio e, conseguentemente, i soci nel limite delle quote sottoscritte.

Le riserve sono indivisibili e, conseguentemente, non possono essere ripartite tra i soci cooperatori durante la vita della cooperativa, né all'atto del suo scioglimento

#### **ART. 22**

Il capitale sottoscritto potrà essere versato a rate e precisamente:

a) almeno il 25% (venticinque per cento) all'atto della sottoscrizione;

b) il restante nei termini da stabilirsi dal Consiglio di Amministrazione e comunque entro due anni dalla sottoscrizione.

Le quote non possono essere sottoposte a pegno o a vincoli volontari, né essere cedute senza l'autorizzazione dell'organo amministrativo.

Il socio che intenda trasferire le proprie quote deve darne comunicazione all'organo amministrativo con lettera raccomandata. Salvo espressa autorizzazione dell'organo amministrativo, la cessione può essere effettuata esclusivamente per l'intera quota detenuta dal socio.

Il provvedimento dell'organo amministrativo deve essere comunicato al socio entro sessanta giorni dal ricevimento della richiesta, decorsi i quali il socio è libero di trasferire la propria partecipazione e la cooperativa deve

iscrivere nel libro dei soci l'acquirente, a condizione che lo stesso abbia i requisiti e assuma i vincoli previsti nel titolo soci del presente statuto.

Il trasferimento della partecipazione non obbliga comunque la cooperativa alla stipula del contratto di lavoro ulteriore con l'acquirente, né nella forma di cui era titolare il cedente, né in altra forma.

In caso di diniego dell'autorizzazione, l'organo amministrativo deve motivare la relativa delibera e comunicarla entro sessanta giorni al socio interessato, il quale, entro i successivi sessanta giorni dalla comunicazione, può attivare le procedure arbitrali.

#### **ART. 23**

L'esercizio sociale va dal 1 (uno) gennaio al 31 (trentuno) dicembre di ogni anno.

Alla fine di ogni esercizio sociale l'organo amministrativo provvede alla redazione del bilancio, previo esatto inventario, da compilarsi in conformità ai principi di legge.

Il bilancio deve essere presentato all'assemblea dei soci per l'approvazione entro centoventi giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro centottanta giorni qualora ricorrano le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 2364 c.c., certificate dall'organo amministrativo in sede di relazione sulla gestione.

Nel caso di residui passivi l'Assemblea delibera sulla

copertura delle perdite.

L'assemblea che approva il bilancio delibera sulla

distribuzione degli utili annuali destinandoli:

a) a riserva legale nella misura non inferiore a quella prevista dalla legge;

b) al Fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione di cui all'art. 11 della legge 31.1.92 n. 59, nella misura del 3% (tre per cento);

c) a rivalutazione gratuita del capitale sociale, nei limiti ed alle condizioni previsti dall'art. 7 della legge 31 gennaio 1992, n. 59;

d) a eventuale ripartizione dei ristorni ai soci cooperatori, ai sensi del precedente articolo 20, fatta salva l'eventuale qualificazione degli stessi ristorni come componenti negativi di esercizio;

e) ad eventuale remunerazione del capitale sociale effettivamente versato in misura non superiore al limite stabilito dalla legge ai fini del riconoscimento dei requisiti mutualistici;

f) ad eventuale remunerazione degli strumenti privi di diritti di amministrazione, delle azioni dei soci sovventori e delle azioni di partecipazione cooperativa nei limiti e secondo le modalità stabiliti dal presente statuto e in considerazione dei limiti disposti per i soci ordinari dalle lettere b) e c) dell'articolo 2514;



g) all'acquisto di proprie quote o azioni, solo nei limiti degli utili distribuibili e riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio approvato e se il rapporto tra il patrimonio netto e il complessivo indebitamento della società è superiore ad un quarto; potrà essere destinato all'acquisto di cui sopra non oltre un quarto degli utili

h) la restante parte a riserva straordinaria ovvero ai fondi di cui alla lettera f) dell'art. 21.

L'Assemblea può sempre deliberare in alternativa alla destinazione di cui alle lettere c) d) f) ed g), che la totalità degli utili, fatto salvo quanto indicato nella lettera b), venga devoluto al fondo di riserva di cui alla lettera a).

La ripartizione di ristorni ai soci cooperatori, ai sensi del precedente articolo 20, è consentita solo una volta effettuate le destinazioni degli utili di cui alle precedenti lettere a), b) ed f).

## **TITOLO IX**

### **ORGANI SOCIALI**

#### **ART. 24**

Sono organi della società:

a) Assemblea dei soci;

b) Amministratori;

c) il Presidente;

d) il Collegio Sindacale, se nominato.

**ASSEMBLEA DEI SOCI**

**ART. 25**

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dal presente statuto, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori o tanti soci che rappresentano almeno un terzo del numero complessivo degli aventi diritto al voto sottopongono alla loro approvazione.

In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci:

1. l'approvazione del bilancio, la ripartizione del ristorno e la distribuzione degli utili;
2. la nomina degli amministratori e la struttura dell'organo amministrativo;
3. la nomina dei sindaci e del presidente del collegio sindacale e la relativa remunerazione;
4. la modificazione dello statuto;
5. la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
6. la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.

Essa ha luogo almeno una volta all'anno entro i 120 giorni, o per speciali motivi, entro i centoottanta giorni successivi alla chiusura dell'Esercizio sociale.

**ART. 26**

Le Assemblee sono Ordinarie e Straordinarie.

La loro convocazione deve effettuarsi con lettera raccomandata, anche a mano, contenente l'Ordine del Giorno, il luogo, la data e l'ora della prima e della seconda convocazione - che deve essere fissata almeno ventiquattro ore dopo la prima - ovvero mediante affissione dell'avviso di convocazione su apposito Albo presso la Sede sociale almeno dieci giorni prima dell'adunanza.

In alternativa, la convocazione può essere effettuata mediante telefax o posta elettronica trasmessi ai soci almeno otto giorni prima dell'adunanza, purché siano stati iscritti nel libro dei soci, a richiesta dei medesimi, il numero telefax ricevente o l'indirizzo di posta elettronica.

Tale indicazione è necessaria per i soci con domicilio fuori dal territorio della Repubblica Italiana.

E' considerato inoltre mezzo idoneo per la convocazione dell'assemblea, l'affissione - nei quindici giorni precedenti l'adunanza - presso i locali della sede sociale, unita alla pubblicazione - almeno una settimana prima dell'adunanza - sul quotidiano "L'Eco di Bergamo" (o comunque, sul quotidiano più diffuso nella provincia di Bergamo), di avviso contenente data, ora, luogo e argomenti in discussione.

In mancanza dell'adempimento della suddetta formalità, l'Assemblea si reputa validamente costituita quando siano presenti o rappresentati tutti i Soci con diritto di voto,

tutti gli Amministratori e tutti i Sindaci effettivi.

Il Consiglio di Amministrazione potrà, a sua discrezione e in aggiunta a quella obbligatoria prevista dal primo comma, usare qualunque altra forma di pubblicità diretta a meglio diffondere fra i Soci l'avviso di convocazione delle Assemblee.

#### **ART. 27**

In prima convocazione l'Assemblea, sia Ordinaria che Straordinaria, è regolarmente costituita quando siano presenti o rappresentati la metà più uno dei Soci aventi diritto al voto.

In seconda convocazione l'Assemblea, sia Ordinaria che Straordinaria, è regolarmente costituita qualunque sia il numero dei Soci intervenuti o rappresentati aventi diritto al voto.

Sia in prima che in seconda convocazione, l'Assemblea delibera validamente a maggioranza assoluta dei voti dei presenti o rappresentati su tutti gli oggetti posti all'Ordine del Giorno, salvo che sullo scioglimento e la liquidazione della società, per cui sarà necessaria la presenza diretta o per delega di almeno i due terzi dei voti esprimibili ed il voto favorevole dei tre quinti dei voti dei Soci presenti o rappresentati aventi diritto al voto.

Ciascun socio può farsi rappresentare da un altro socio, nei limiti e ai sensi del combinato disposto degli articoli

2539, 2372 e 2479 bis c.c.

Nessuno può rappresentare più di 3 (tre) soci.

L'assemblea sia ordinaria che straordinaria può svolgersi con intervenuti dislocati in più luoghi, contigui o distanti, audio/video collegati, a condizione che siano rispettati il metodo collegiale e i principi di buona fede e di parità di trattamento dei soci, ed in particolare a condizione che:

a) sia consentito al presidente dell'assemblea, anche a mezzo del proprio ufficio di presidenza, di accertare l'identità e la legittimazione degli intervenuti, regolare lo svolgimento dell'adunanza, constatare e proclamare i risultati della votazione;

b) sia consentito al soggetto verbalizzante di percepire adeguatamente gli eventi assembleari oggetto di verbalizzazione;

c) sia consentito agli intervenuti di partecipare alla discussione e alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno;

d) vengano indicati nell'avviso di convocazione (salvo che si tratti di assemblea totalitaria) i luoghi audio/video collegati a cura della cooperativa, nei quali gli intervenuti potranno affluire, dovendosi ritenere svolta la riunione nel luogo ove saranno presenti il presidente e il soggetto verbalizzante.

**ART. 28**

Per le votazioni si procederà normalmente col sistema della alzata di mano; è data, peraltro, facoltà all'Assemblea di stabilire diverse modalità di votazione, ivi comprese quelle per corrispondenza o mediante altri mezzi di telecomunicazione, in tal caso l'avviso di convocazione deve contenere per esteso la deliberazione proposta.

**ART. 29**

Hanno diritto al voto nelle Assemblee i Soci che risultino iscritti nel Libro dei Soci da almeno tre mesi.

Ogni Socio ha un solo voto, qualunque sia l'importo della quota posseduta; in deroga a ciò, ciascuno dei Soci sovventori ha diritto ad un voto per ogni dieci azioni possedute, fine ad un massimo di cinque; i voti complessivamente attribuiti ai Soci sovventori non devono in ogni caso superare un terzo del totale dei voti spettanti a tutti i Soci, tale ragguaglio avviene in caso di eccedenza di tale limite con proporzionale riduzione dei voti esprimibili da ogni socio sovventore, che potrà essere quindi anche inferiore alla unità.

Qualora si verifichi il superamento di tale limite legale, e per tutto il periodo in cui perduri, i voti attribuiti ai Soci sovventori a norma del comma precedente sono proporzionalmente ridotti, all'occorrenza anche al di sotto dell'unità.

Per i soci speciali si applica l'articolo 9 del presente statuto.

Ai soci che realizzano lo scopo mutualistico attraverso l'integrazione delle rispettive imprese, oltre al voto spettante ad ogni socio in quanto tale, è possibile attribuire un numero di voti in ragione della qualità e quantità degli scambi mutualistici e in conformità con i criteri stabiliti da un apposito regolamento.

In particolare, il regolamento definisce i parametri relativi alla quantità e qualità dello scambio mutualistico attraverso i quali la cooperativa individua i soci che possono accedere al voto plurimo.

I soci cooperatori muniti di voto plurimo non possono singolarmente esprimere più del decimo dei voti in ogni assemblea generale. In ogni caso, ad essi congiuntamente non può essere attribuito più di un terzo dei voti spettanti all'insieme dei soci presenti o rappresentati in ogni singola assemblea generale. Qualora, per qualunque motivo, si superino tali limiti, i voti saranno ricondotti automaticamente entro la misura consentita, applicando un coefficiente correttivo determinato dal rapporto tra il numero massimo dei voti ad essi attribuibili per legge e il numero di voti da essi portato.

#### **AMMINISTRATORI**

#### **ART. 30**

La cooperativa è amministrata da un consiglio di

amministrazione composto da tre o più membri, su decisione

dei soci in sede di nomina.

L'amministrazione della cooperativa può essere affidata

anche a soggetti non soci, purchè la maggioranza del

consiglio di amministrazione sia scelta tra i soci

cooperatori.

Gli amministratori restano in carica per il periodo

determinato dai soci al momento della nomina, comunque non

superiore a tre esercizi.

Gli amministratori possono essere rieletti.

La cessazione degli amministratori per scadenza del periodo

determinato dai soci ha effetto dal momento in cui il nuovo

organo amministrativo è stato ricostituito.

Qualora non vi abbiano provveduto i soci al momento della

nomina, il consiglio di amministrazione elegge fra i suoi

membri un presidente.

Le decisioni del consiglio di amministrazione, salvi i casi

in cui delibera in forma collegiale, possono essere adottate

mediante consultazione scritta, ovvero sulla base del

consenso espresso per iscritto.

La procedura di consultazione scritta, o di acquisizione del

consenso espresso per iscritto non è soggetta a particolari

vincoli purché sia assicurato a ciascun amministratore il

diritto di partecipare alla decisione e sia assicurata a



tutti gli aventi diritto adeguata informazione.

La decisione è adottata mediante approvazione per iscritto

di unico documento ovvero di più documenti che contengano il

medesimo testo di decisione da parte della maggioranza degli

amministratori.

Spetta pertanto, a titolo esemplificativo e non esaustivo,

al Consiglio di Amministrazione:

1) curare l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea;

2) redigere i Bilanci preventivi e consuntivi;

3) compilare i Regolamenti Interni previsti dallo Statuto;

4) stipulare tutti gli atti e contratti di ogni genere

inerenti all'attività sociale e fra gli altri: vendere,

acquistare, permutare beni e diritti mobiliari e immobiliari

con le più ampie facoltà a riguardo, ivi compresa quella di

rinunciare alle ipoteche legali; compiere ogni e qualsiasi

operazione compreso leasing presso Istituti di Credito di

Diritto pubblico e privato; aprire, utilizzare, estinguere

conti correnti e compiere qualsiasi operazione di banca,

compresa l'apertura di sovvenzioni e mutui, concedendo tutte

le garanzie anche ipotecarie; cedere, accettare, emettere,

girare, avallare, scontare, quietanzare crediti ed effetti

cambiari e cartolari in genere;

5) concorrere a gare d'appalto, licitazioni e trattative

private per opere o servizi inerenti l'attività sociale e

stipulare i relativi contratti;

	6) deliberare e concedere avalli cambiari, fidejussioni ed ogni e qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma;	
	7) conferire procure, per singoli atti o categorie di atti, ferma la facoltà, attribuita al Presidente del Consiglio di Amministrazione, di nominare il Direttore Generale determinandone funzioni e retribuzione;	
	8) assumere e licenziare il Personale della Società, fissandone mansioni e retribuzione;	
	9) deliberare circa l'ammissione, il recesso, la decadenza e la esclusione dei Soci;	
	10) compiere tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione fatta eccezione soltanto per quelli che, in forza delle disposizioni di legge o del presente Statuto, siano riservati all'Assemblea Generale;	
	11) deliberare l'istituzione di una sezione di attività per la raccolta di prestiti prevista dall'ultimo comma dell'art.4 del presente Statuto, nonché la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o la ristrutturazione e il potenziamento aziendale;	
	12) deliberare l'adesione o l'uscita da altri Organismi, Enti e società;	
	13) deliberare l'apertura di uffici amministrativi e/o stabilimenti operativi;	
	14) stimolare la partecipazione dei Soci, anche al di fuori delle Assemblee di cui all'art. 24 e seguenti del presente	

Statuto, sulle questioni concernenti la direzione e la condizione dell'Impresa, l'elaborazione di programmi di sviluppo e la realizzazione dei processi produttivi di rilevanza strategica;

15) relaziona, in occasione dell'approvazione del bilancio di esercizio, sui criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, con particolare riferimento alla sussistenza del requisito della prevalenza mutualistica o alle azioni che si intendono intraprendere per riacquistare il requisito stesso in caso di perdita temporanea ai sensi dell'articolo 2545-octies c.c. Nella medesima relazione il consiglio di amministrazione deve illustrare le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.

Il consiglio di amministrazione può affidare specifici incarichi a singoli amministratori o a un comitato esecutivo, delegando loro i necessari poteri e precisando i contenuti, i limiti e le modalità di esercizio della delega. Non possono essere delegati i poteri concernenti le materie indicate dall'articolo 2475, comma 5, c.c. nonché i poteri in materia di ammissione, di recesso ed esclusione dei soci.

Il consiglio di amministrazione deve inoltre deliberare in forma collegiale nei casi in cui oggetto della decisione siano la remunerazione della prestazione mutualistica, il ristorno, il conferimento, la cessione o l'acquisto di

azienda o di ramo d'azienda, la costituzione o assunzione di una partecipazione rilevante in altra società.

La rappresentanza della cooperativa spetta al presidente del consiglio, al vicepresidente ed ai consiglieri delegati, se nominati.

#### **ART. 31**

In caso di mancanza di uno o più Amministratori, il Consiglio provvede a sostituirli nei modi previsti dall'art. 2386 del Codice Civile.

#### **IL PRESIDENTE**

#### **ART. 32**

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha la rappresentanza e la firma sociale nonché tutti i poteri di ordinaria amministrazione.

Il Presidente, perciò, è autorizzato a riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo, rilasciando le liberatorie quietanze.

Egli ha, anche, la facoltà di nominare avvocati e procuratori alle liti attive e passive riguardanti la società davanti a qualsiasi Autorità giudiziaria e amministrativa ed in qualunque grado di giurisdizione.

#### **ORGANO DI CONTROLLO E DI REVISIONE**

#### **ART. 33**

Ove si verificassero i presupposti di legge di cui al

combinato disposto degli articoli 2543, comma 1, e 2477

c.c., la cooperativa procede alla nomina di un organo di

controllo cui affidare il controllo di gestione e alla

nomina di un organo per la revisione legale dei conti,

funzioni che possono essere tuttavia svolte entrambe anche

da un unico singolo sindaco, se revisore legale dei conti

iscritto nell'apposito registro dei revisori istituito

presso il Ministero della Giustizia, o da un collegio

sindacale, se composto integralmente da revisori dei conti

iscritti nell'apposito registro o, per la sola funzione di

revisione legale dei conti, da un revisore legale dei conti

anche esterno, purchè iscritto nell'apposito registro dei

revisori istituito presso il Ministero della Giustizia.

Il Collegio sindacale, ove nominato in alternativa al

singolo sindaco, è composto da tre membri effettivi e due

supplenti eletti dall'assemblea.

L'assemblea nomina il presidente del collegio stesso.

L'organo di controllo dura in carica tre anni e scade alla

data dell'assemblea convocata per l'approvazione del

bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Essi sono

rieleggibili.

Non possono essere nominati alla carica di sindaco, e se

nominati decadono dall'ufficio, coloro che si trovano nelle

condizioni previste dall'articolo 2399 c.c.

I sindaci possono essere revocati solo per giusta causa e

con decisione dei soci. La decisione di revoca deve essere approvata con decreto del Tribunale, sentito l'interessato.

In caso di morte, di decadenza o rinuncia di un sindaco, subentrano i supplenti in ordine di età. I sindaci restano in carica fino alla decisione dei soci per l'integrazione del collegio, da adottarsi su iniziativa dell'organo amministrativo, nei successivi trenta giorni. I nuovi nominati scadono insieme con quelli in carica.

L'organo di controllo deve vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

A tal fine, i sindaci possono in qualsiasi momento procedere, anche individualmente, ad atti di ispezione e di controllo, avendo inoltre la facoltà di chiedere agli amministratori notizie, anche con riferimento a società controllate, sull'andamento delle operazioni sociali o su determinati affari. Possono scambiare informazioni con i corrispondenti organi delle società controllate in merito ai sistemi di amministrazione e controllo ed all'andamento generale dell'attività sociale.

Nell'espletamento di specifiche operazioni di ispezione e di controllo, l'organo di controllo -sotto la propria responsabilità ed a proprie spese- può avvalersi di propri

	dipendenti ed ausiliari, i quali tuttavia non debbono	
	trovarsi in una delle condizioni di ineleggibilità e	
	decadenza previste dall'art. 2399, c.c. L'organo	
	amministrativo può, tuttavia, rifiutare agli ausiliari e ai	
	dipendenti dell'organo di controllo l'accesso a informazioni	
	riservate.	
	Il collegio sindacale può esercitare anche il controllo	
	contabile ai sensi degli articoli 2409-bis e seguenti del	
	cod. civ.	
	Il controllo contabile, se non è nominato il Collegio	
	Sindacale, è esercitato da un Revisore legale dei conti o da	
	una società di revisione legale.	
	Il Revisore o la società di revisione incaricati del	
	controllo contabile svolge le funzioni ed è nominato in base	
	alle disposizioni previste nell'art. 2409-bis del codice	
	civile.	
	L'incarico di controllo contabile è conferito	
	dall'assemblea; l'assemblea determina il corrispettivo	
	spettante al Revisore o alla società di revisione per	
	l'intera durata dell'incarico.	
	L'incarico ha durata di tre esercizi, con scadenza alla data	
	dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio	
	relativo al terzo esercizio dell'incarico.	
	I sindaci relazionano, in occasione dell'approvazione del	
	bilancio di esercizio, sui criteri seguiti nella gestione	

sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico e alla sussistenza del requisito della prevalenza mutualistica.

Delle riunioni del collegio deve redigersi verbale, che deve essere trascritto nel libro delle decisioni del collegio sindacale e sottoscritto dagli intervenuti; le deliberazioni del collegio devono essere prese a maggioranza assoluta dei presenti.

Il sindaco dissenziente ha diritto di far trascrivere a verbale i motivi del proprio dissenso.

I sindaci devono assistere alle adunanze delle assemblee dei soci, alle adunanze del consiglio di amministrazione e del comitato esecutivo, se nominato.

Il collegio deve riunirsi almeno ogni novanta giorni.

## **TITOLO X**

### **CLAUSOLA COMPROMISSORIA**

#### **ART. 34**

Tutte le controversie aventi ad oggetto rapporti sociali, comprese quelle relative alla validità delle delibere assembleari, promosse da o contro i soci, da o contro la società, ivi comprese quelle relative ai rapporti con gli organi sociali, ovvero qualsiasi controversia avente per oggetto diritti disponibili relativi al rapporto sociale e mutualistico, ad eccezione di quelle nelle quali la legge prevede l'intervento obbligatorio del pubblico ministero, dovranno essere oggetto di un tentativo preliminare di



conciliazione, secondo il Regolamento del servizio di conciliazione della Camera di Commercio di Milano, con gli effetti previsti dagli artt.38 ss d. lgs. 5/2003. Ogni controversia non risolta tramite la conciliazione, come prevista nella presente clausola, entro 60 giorni dalla comunicazione della domanda, o nel diverso periodo che le parti concordino per iscritto, sarà risolta mediante arbitrato rituale secondo diritto in conformità del Regolamento della Camera Arbitrale della Camera di Commercio Milano che provvederà alla nomina dell'arbitro/degli arbitri. Le parti si impegnano a ricorrere alla conciliazione prima di iniziare qualsiasi procedimento giudiziale o arbitrale. Il procedimento di conciliazione dovrà svolgersi entro 60 giorni dalla comunicazione della domanda o nel diverso periodo che le parti concordino per iscritto.

Le controversie non risolte tramite la conciliazione, dovrà essere risolta da un arbitro nominato dal Presidente della CCIAA del luogo ove ha sede legale la società, il quale dovrà provvedere alla nomina entro 60 giorni dalla richiesta fatta dalla parte più diligente. Nel caso in cui il soggetto designato non vi provveda nel termine previsto, la nomina sarà richiesta, dalla parte più diligente, al presidente del tribunale del luogo in cui ha sede la società.

La sede del collegio arbitrale sarà presso il domicilio

dell'arbitro.

L'arbitro deciderà in via rituale secondo diritto Resta fin d'ora stabilito irrevocabilmente che le risoluzioni e determinazioni dell'arbitro vincoleranno le parti.

L'arbitro determinerà come ripartire le spese dell'arbitrato tra le parti.

Sono soggette alla disciplina sopra prevista anche le controversie promosse da amministratori, liquidatori e sindaci ovvero quelle promosse nei loro confronti, che abbiano ad oggetto diritti disponibili relativi al rapporto sociale.

Per quanto non previsto, si applicano le disposizioni del D. lgs. 17 gennaio 2003, n. 5.

## **TITOLO XI**

### **SCIoglimento E LIQUIDAZIONE**

#### **ART. 35**

L'Assemblea che dichiara lo scioglimento della Società, dovrà procedere alla nomina di uno o più Liquidatori, scegliendoli preferibilmente tra i Soci.

#### **ART. 36**

In caso di liquidazione della società il patrimonio residuo, dedotto soltanto il rimborso del Capitale Sociale effettivamente versato dai Soci, a cui aggiungere gli eventuali importi successivamente incrementati, deve essere devoluto ai fondi di cui al c. 1° art. 11 L. 31.1.1992, n.

59.

**TITOLO XII**

**DISPOSIZIONI FINALI**

**ART. 37**

Per quanto non disciplinato e previsto dal presente Statuto valgono le norme del vigente Codice Civile e delle Leggi speciali sulla cooperazione.

F.to Macario Katuscia

F.to Fabrizio Pavoni notaio

REGISTRATO A BERGAMO IL 2/7/2020 AL NUM.21020 SERIE 1T.COPIA SU SUPPORTO INFORMATICO CONFORME AL DOCUMENTO ORIGINALE SU SUPPORTO CARTACEO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 22, COMMA 2, D. LGS. 7 MARZO 2005 N. 82.IMPOSTA DI BOLLO ASSOLTA AI SENSI DEL DECRETO 22/02/2007 MEDIANTE M.U.I.